

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ, ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И ИННОВАЦИЙ
КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

МОО ВО Кыргызско-Российский Славянский университет
имени первого Президента Российской Федерации Б.Н. Ельцина



Менеджмент

аннотация дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Менеджмента**

Учебный план b380302_25_1 мен.plx
Направление 38.03.02 - РФ, 580200 - КР Менеджмент

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **очная**

Программу составил(и):

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	3 (2.1)		Итого	
	УП	РП		
Неделя	18			
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	24	24	24	24
Практические	24	24	24	24
Контактная работа в период теоретического обучения	0,1	0,1	0,1	0,1
В том числе инт.	6	6	6	6
Итого ауд.	48	48	48	48
Контактная работа	48,1	48,1	48,1	48,1
Сам. работа	59,9	59,9	59,9	59,9
Итого	108	108	108	108

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	Целью освоения дисциплины «Менеджмент» является развитие способностей студентов понимать механизм управления, предоставлять себя менеджерами различного уровня иерархии, лидерами в коллективе и уяснении того, что для этого необходимо овладеть всем комплексом знаний в целях эффективного управления персоналом.
-----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП

Цикл (раздел) ООП:	Б1.О.1
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Макроэкономика
2.1.2	Микроэкономика
2.1.3	Коммуникации в бизнесе
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Основы критического мышления
2.2.2	Менеджмент устойчивого развития
2.2.3	Управление продажами и дистрибуцией
2.2.4	Продакт-менеджмент и ценообразование
2.2.5	Управление брендом

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

ОПК-3: Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия;

Знать:

основы экономической теории; основы организационной и управленческой теории; основы социологической и психологической теорий; нормативные правовые акты, регулирующие деятельность по работе с персоналом;

Уметь:

находить организационно-управленческие и экономические решения в части работы с персоналом при выполнении профессиональных задач;

Владеть:

методами анализа экономической и социальной эффективности деятельности организации по управлению персоналом при решении профессиональных задач.

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

3.1	Знать:
	основы экономической теории; основы организационной и управленческой теории; основы социологической и психологической теорий; нормативные правовые акты, регулирующие деятельность по работе с персоналом;
3.2	Уметь:
	находить организационно-управленческие и экономические решения в части работы с персоналом при выполнении профессиональных задач;
3.3	Владеть:
	методами анализа экономической и социальной эффективности деятельности организации по управлению персоналом при решении профессиональных задач.